

Согласовано:

Председатель проф.комитета

_____ Е.И.Шабалина

«__»_____20__г.

Утверждено:

Приказом МКДОУ д/с № 1

от «__»_____20__г. №_____ -

Заведующая МКДОУ д/с № 1

_____ Т.В.Гребенкина

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
трудоого коллектива
муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 1
пгт Нагорск Кировской области

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 пгт Нагорск Кировской области (далее МКДОУ) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения о дошкольном образовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, Устава МКДОУ;

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление управленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом МКДОУ и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребёнка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым кодексами РФ;
- указами и распоряжениями Президента РФ; Правительства РФ; Губернатора и Правительства Кировской области;
- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом МКДОУ и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение проекта коллективного договора;
- рассмотрение и обсуждение программы развития Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

- рассмотрение и обсуждение проекта годового плана работы Учреждения;
- разработка и принятие устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
- обсуждение вопросов трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению.

3. Организация работы общего собрания.

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не половины списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, руководитель Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.